



## ASSENZE DAL LAVORO PER "QUARANTENA" DEI FIGLI STUDENTI: cosa prevede la legge e un "refresh" sull'accordo di giugno 2020 sulle "misure straordinarie a sostegno della genitorialità e assistenza familiare"

Il quadro normativo, nel suo complesso, risulta tutt'ora complicato anche perché in costante evoluzione. **La Banca si è resa disponibile ad incontrare le OOSS di gruppo per definire le modalità di applicazione e il prosieguo.**

➡ Nel frattempo riepiloghiamo cosa prevede la Legge (per tutti i settori) in caso di quarantena del figlio studente:

Il **D.L. n.111/2020** prevede, per **i lavoratori dipendenti con figli conviventi minori di 14 anni**, specifiche misure sia in materia di lavoro flessibile (Smart-working) sia per i congedi straordinari, valide **fino al 31 dicembre 2020**:

**1. un genitore lavoratore dipendente potrà lavorare in Smart-working per tutta o parte della quarantena del figlio: è possibile contattare il medico di famiglia facendosi rilasciare il certificato di malattia per il figlio con la specifica diagnosi (esempio codice V29 cioè quarantena obbligatoria... , febbre, quarantena ecc )**

2. nel caso non sia possibile lavorare in Smart-working, o in alternativa a tale modalità, uno dei genitori potrà astenersi dal lavoro per tutta o parte della quarantena del figlio

3. per questi periodi di congedo è riconosciuta, al posto della retribuzione, un'indennità pari al 50% della retribuzione stessa, con copertura della contribuzione figurativa previdenziale;

4. lo Smart-working o il congedo non vengono concessi per il periodo di quarantena se l'altro genitore lavora già in Smart-working o non svolge alcuna attività.

➡ E... Ricordiamo quanto previsto nel **Gruppo Intesa Sanpaolo dall'Accordo dell'11 Giugno 2020 a sostegno della genitorialità e assistenza familiare fino al 30 settembre**:

**1. estensione dello Smart-working (Lavoro Flessibile) a tutti i lavoratori del Gruppo, in tutti i ruoli e mansioni, con figli minori di 14 anni, incluso chi lavora in Filiale**

2. per chi lavora in Filiale, con figli minori di 14 anni, viene previsto il diritto ad almeno 1 giornata di Smart-working (Lavoro Flessibile) da casa alla settimana, previa pianificazione del Responsabile

3. Per i genitori separati, divorziati e famiglie mono-genitoriali, è prevista la possibilità di 2 giornate di Lavoro Flessibile aggiuntive al mese

4. nel caso non sia possibile lavorare in Smart-working, o in alternativa a tale modalità, questi giorni possono essere fruiti in modalità **Formazione Flessibile** da casa

5. è possibile fare richiesta di permessi retribuiti straordinari alla **Banca del Tempo**, fino a 8 giorni al mese, oltre che per le casistiche già previste, anche per necessità di assistere familiari e affini entro il primo grado, con più di 75 anni e/o non autosufficienti

Inoltre, **fino a dicembre** è possibile trasformare ulteriori **2 giorni dei propri giorni di ferie rimanenti in Ferie ad ORE, aggiuntivi** ai 3 giorni già previsti, con la possibilità di variare i piani ferie.

Milano, 16.09.2020

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO